



직원 및 고용주용 지침

COVID-19가 불러온 막대한 영향에 직면하여, 버지니아 안전 및 보건 규정 위원회에서는 긴급 임시 기준, 전염병 예방: COVID-19 16VAC25-220을 일으키는 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2를 직원 및 고용주를 COVID-19 전파로부터 보호하기 위해 채택하였습니다. 이 새로운 기준은 버지니아 주민들을 직장에서 안전하고 건강하게 보호하고, 고객들이 버지니아 사업장에 대해 안심하게 하며, 고용주가 사업을 운영할 수 있도록 할 것입니다.

주요 정보

새로운 긴급 임시 기준(ETS)에 대한 최신 정보는 www.doli.virginia.gov에서 확인할 수 있습니다. 지원, 교육 및 훈련 자료는 2020년 7월 27일 또는 그 이전에 이용 가능합니다.

ETS는 발표 후 즉시 시행됩니다. 발효 시기는 2020년 7월 27일이 있는 주로 예상됩니다. ETS는 VOSH 관할 구역에 포함되는 모든 사설, 주 및 지방 정부 고용주와 직원에 적용됩니다. ETS는 실효일로부터 6개월 후 만료되지만 안전 및 보건 규정 위원회는 같은 기간에 영구적인 대체 기준의 채택을 고려할 것입니다.

VOSH 프로그램은 ETS에 따라 준수 검사를 수행할 것입니다. ETS를 더 잘 이해하고 자발적으로 준수하려면 [DOLI로 연락하여](#) 무료 기밀 상담 및 훈련 서비스를 요청하시기 바랍니다.

준수를 위한 9단계

1단계: 직원이 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2 또는 COVID-19에 노출될 수 있는 위험 및 직무에 대해 작업장을 평가합니다. 고용주는 직원이 잠재적으로 노출되는 위험에 따라 각 직무를 분류하고 “매우 높은”, “높은”, “중간” 또는 “낮은” 위험 노출 수준에 대해 ETS의 해당 섹션을 준수해야 합니다. 본질적으로 유사하고 직원을 동일한 위험에 노출시키는 직무는 분류 목적으로 그룹화할 수 있습니다.

- ❖ **낮은 위험:** 위험이 낮은 직업은 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2 감염자나 감염된 것으로 알려지거나 의심되는 사람과 6피트(2미터) 내에서 접촉하지 않아도 되는 일입니다. 이러한 개인은 다른 직원 및 대중과 직업적 최소한의 접촉을 하며, 업무 관행 제어를 실행하여 최소한으로만 직업적 접촉을 할 수 있습니다.
- ❖ **중간 위험:** 중간 위험의 직업은 직업적 최소한의 접촉보다는 많은 접촉이 요구되고, 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2 감염자나 감염된 것으로 알려지거나 의심되는 사람과 6피트(2미터) 내에서 접촉해야 하는 일입니다. 이러한 직업에는 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2의 출처로 알려지지 않거나 의심되지 않는 환경의 식당 종업원, 식료품점 직원, 농업 종사자, 건설 근로자, 가정 고용인, 미용사, 운동 강사, 가금류 농장 근로자, 육가공 시설 근로자, 제조업 근로자, 의료 종사자 등이 포함됩니다.
- ❖ **높은 위험:** 위험이 높은 직업은 6피트(2미터) 내에 알려진 또는 의심되는 중증급성호흡기증후군 바이러스 출처에 직원이 노출될 가능성이 높은 일입니다. 이러한 직업에는 병원 근로자, 응급의료요원, 의료 수송 제공자, 영안실 서비스 근로자, 의료 및 치과 직원, 비의료 지원 직원, 장기 요양 시설 직원, 가정 간호 직원 등이 포함됩니다.
- ❖ **매우 높은 위험:** 위험이 매우 높은 직업은 특정 의료 행위(예: 에어로졸 발생 시술), 부검, 또는 중증급성호흡기증후군 바이러스의 알려진 출처 또는 의심되는 출처의 표본을 사용한 실험실 절차를 수행하는 동안 6피트(2미터) 내에 알려진 또는 의심되는 중증급성호흡기증후군 바이러스 출처에 직원이 노출될 가능성이 높은 일입니다.

2단계: COVID-19 징후 및 증상에 대한 직원 자체 평가 및 선별 시스템을 구축하고 구현합니다(위험 분류별 특정 요건 확인).

3단계: 다른 사람과 6피트(2미터) 내 접촉을 줄이거나 피하는 것이 가능한 경우, 유연한 병가 정책, 원격근무, 시차 교대 및 기타 관리/근무 정책을 제공합니다. 직원이 회사의 병가 정책 및 대체 근무 방식과 가족 1차 코로나바이러스 대응법(Families First Coronavirus Response Act, FFCRA)를 통해 가능한 유급 병가를 알고 있도록 하여 증상을 보고하도록 장려합니다.

4단계: 다음과 같이 건강한 직원이 아픈 직원 및 다른 사람에게 감염되는 것을 예방하는 절차를 수립하고 시행합니다.

1. 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2에 직원이 노출되지 않거나, 노출을 많이 감소시키는 엔지니어링 또는 업무 관행 통제 실행.
2. 직원이 근무 중 및 유급 휴식 시간에 물리적 거리 두기를 준수하는지 확인.
3. 직원이 ETS에 있는 보호 장비, 위생 관리, 소독, 손 씻기와 관련된 안전 및 보건 규칙을 준수하도록 요구.
4. 엔지니어링 통제, 업무 방식 변경 및 사회적 거리 두기와 같은 다른 작업장 통제로는 보호가 충분하지 않을 때 직원에게 개인 보호 장비를 제공하고, 이를 올바르게 사용하도록 확인.

5단계: COVID-19 감염 직원, 또는 감염된 것으로 알려지거나 의심되는 직원이 업무에 복귀하지 않도록 하는 절차를 수립 및 시행합니다. 이러한 업무 복귀 정책에는 다음이 포함되어야 합니다.

1. COVID-19에 감염된 것으로 알려지거나 의심되는 직원은 증상 기반 또는 검사 기반 전략을 통해 업무 복귀가 가능해질 때까지 업무 복귀 금지.
2. 검사 기반 전략을 이용하지 않을 경우, 직원의 증상에 따라 업무 복귀가 가능해질 때 적절한 의료 전문가와의 상담.

6단계: 직원, 건물 소유주 및 기타 고용주에게 작업장이 바이러스에 노출된 것으로 의심되거나 확인된 사례를 통지하여 건강과 안전을 도모하기 위한 개인적 조치를 취할 수 있는 시스템을 구축하고 시행합니다.

7단계: 새로운 ETS에 있는 반차별 조항을 준수합니다. 여기에는 직원이 직장에서 귀하, 다른 직원, 정부 기관 또는 모든 형태의 미디어를 통해 대중에게 중증급성호흡기증후군 코로나바이러스2 또는 COVID-19에 관한 감염 관리에 대해 합리적인 우려를 일으켰다는 이유로 해고나 차별하는 행위를 삼가는 것이 포함됩니다.

8단계: 11명 이상의 직원과 중간 위험으로 분류된 직업을 가진 고용주인 경우, 또는 높은 위험 또는 매우 높은 위험으로 분류된 직원 및 직업을 가진 고용주인 경우, ETS 발효일로부터 60일 이내에 감염성 질병 대비 및 대응 계획을 수립하고 실무에 대해 직원을 교육해야 합니다.

9단계: 중간, 높은, 및 매우 높은 위험의 작업장의 고용주는 실효일 30일 이내에 직원에게 COVID-19 교육을 제공해야 합니다. 위험이 낮은 사업장은 직원에게 COVID-19 위험 및 노출 위험 최소화 방법에 대한 기본 서면 또는 구두 정보를 제공해야 합니다. VOSH에서 제공하는 무료 직장 포스터는 www.doli.virginia.gov에서 이용할 수 있습니다.

실제 ETS와 지원, 교육 및 훈련 자료는 www.doli.virginia.gov에서 확인할 수 있습니다.