

전염병 예방 :
COVID-19를 유발하는 SARS-COV-2
바이러스
16 VAC 25-220

비상시 표준

WWW.DOLI.VIRGINIA.GOV

7/27/20

부인 성명

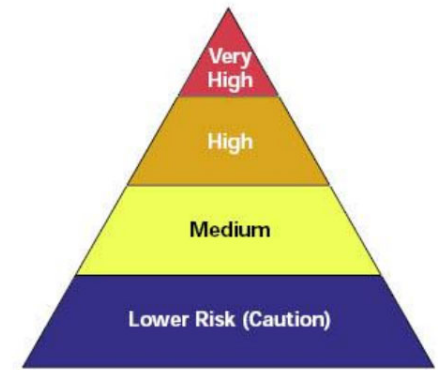
이 지침은 표준 또는 규정이 아닙니다. 새로운 법적 의무가 없습니다. 특정 표준 요구 사항은 §16VAC25-220을 참조하십시오.

제공된 정보는 고용주가 직원에게 안전하고 건강에 좋은 직장을 제공 할 수 있도록 돕기위한 것입니다.

이 출판물에 포함 된 자료는 퍼블릭 도메인에 있으며 허가없이 전체 또는 부분적으로 복제 될 수 있습니다. 소스 크레딧이 요청되었지만 필수는 아닙니다.

§10 목적과 적용 성

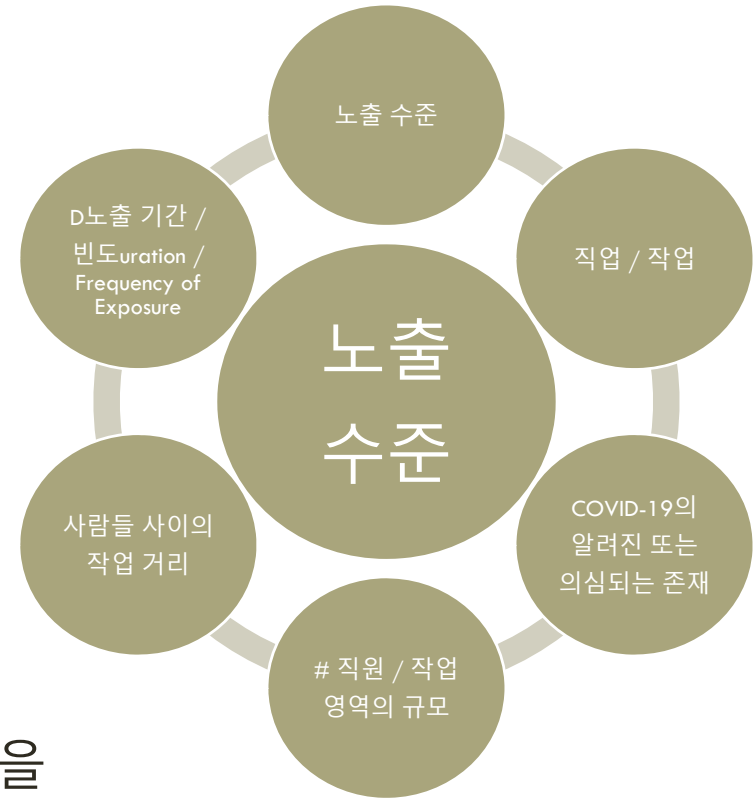
- 고용주가 2019 년 코로나 바이러스 질병 (COVID-19)을 일으키는 바이러스 인 SARS-CoV-2의 확산을 통제, 예방 및 완화하기위한 요구 사항을 직원 및 고용주에게 제공하도록 설계되었습니다.
- §§ 16VAC25-60-20 및 16VAC25-60-30에 설명 된 VOSH 프로그램 관할권 내에서 버지니아 연방의 모든 고용주, 직원 및 고용 장소에 적용됩니다.
- 이 기준을 고용 장소에 적용하는 것은 SARS-CoV-2 바이러스 관련 및 COVID-19 질병 관련 위험에 의해 제시된 노출 위험 수준 또는이 기준에 정의 된대로 고용 장소에서 직원이 수행 한 작업 작업에 의해 제시된 노출 위험 수준에 근거합니다. 매우 높음, 높음, 중간 및 낮음으로



The four exposure risk levels represent probable distribution of risk.

노출 위험 수준 결정

- 수행되는 직무;
- 작업 환경 (예 : 실내 또는 실외)
- 바이러스의 알려진 또는 의심스러운 존재;
- SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려지거나 의심되는 사람의 존재;
- 작업 영역의 크기와 관련하여 직원 및 / 또는 다른 사람의 수
- 직원과 다른 직원 또는 사람 간의 작업 거리
- 다른 직원이나 사람과의 접촉 (6 피트 이내)을 통한 직원 노출 기간 및 빈도 (예 : 하루 8 시간을 초과하는 교대 근무 포함)



노출 위험 수준 결정

- SARS-CoV-2 바이러스의 공중 전염에 대한 잠재적 노출을 포함하여 발생하는 위험 유형;
- 오염 된 표면 또는 물체 (도구, 휴게실 테이블, 휴게실, 워크 스테이션, 출입구 등)와의 접촉;
- 고용주가 후원하는 공유 교통 수단은 승용차 또는 셔틀 차량, 카풀 등의 일반적인 관행입니다.

응낙

- 이 표준은 버지니아 주 행정 명령 또는 공중 보건 긴급 명령에 명시된 사업체에 적용되는 요구 사항 및 지침과 충돌하지 않습니다.
- SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 관련 위험을 완화하기 위한 필수 또는 비 필수 또는 이 표준에서 다루는 작업을 CDC 권장 사항에 따라 고용주가 CDC 가이드 라인에 포함 된 권장 사항을 실제로 준수하는 경우 이 표준의 규정에 의해 제공된 것보다 동등하거나 더 큰 보호를 제공하는 경우, 고용주의 조치는 이 표준을 준수하는 것으로 간주됩니다.

응낙

- SARS-COV-2 및 COVID19 관련 위험 또는 이 표준으로 해결된 작업을 완화하기 위해 의무적이든 비 필수적이든 CDC 가이드 라인에 포함 된 권장 사항을 고용주의 실제 준수는 이 표준.

규정 준수 - 교육

- 버지니아 주 고등 교육위원회에서 인증을 받은 공립 및 사립 교육 기관은 재 개방 계획이 버지니아와 함께 주지사의 사무실에서 개발한 필수 또는 비 필수 여부에 관계없이 지침 문서를 준수 함 기관이 인증 된 재 개방 계획을 준수하여 운영하고 인증 된 재 개방 계획이이 표준과 동등하거나 더 높은 수준의 직원 보호를 제공하는 경우 보건부는이 표준을 준수하는 것으로 간주됩니다.

규정 준수 - 교육

- 공립 학교 부서 및 사립 학교는 버지니아 교육부에 계획을 제출하여 이 표준의 조항보다 동등하거나 더 높은 수준의 직원 보호를 제공하는 학교를 재개설하기 위한 CDC 지침과 일치하는 단계 II 및 단계 III으로 이동합니다. 공립 학교 부서 또는 사립 학교에서 제출한 계획을 준수하여 운영하는 사람은 이 표준을 준수하는 것으로 간주됩니다.
- SARS-COV-2 및 COVID19 관련 위험 또는 이 표준으로 해결되는 작업을 완화하기 위한 의무적이든 비 필수적이든 CDC 지침 또는 버지니아 교육부 지침에 포함 된 권장 사항을 준수하는 기관은 선의의 증거로 간주됩니다. 이 표준과 관련된 모든 집행 절차에서.

연락 추적

이 표준의 어떤 것도 고용주가 SARS-CoV-2 바이러스 또는 COVID-19 질병에 대한 접촉 추적을 수행하도록 요구하는 것으로 해석되지 않습니다.



§20 날짜

유효 및 만료 날짜 :

- 리치몬드시에 출판 된 일반 신문에 게재되는 즉시 효력이 발생합니
- 효력 발생 일로부터 6 개월 이내에 만료되거나
- 주지사의 비상 상태가 만료되면
- 영구 표준에 우선 할 때, 어느 쪽이든 먼저 발생하거나
- 버지니아 안전 보건법위원회가 폐지 할 때.



§20 날짜



날짜를 교육 :

- 전염병 준비 및 대응 계획에 필요한 훈련에 관한 §16VAC25-220-80.B.10을 제외하고, §16VAC25-220-80의 훈련 요건은이 표준의 발효 일 이후 30 일 후에 시행됩니다.
- §16VAC25-220-80.B.10에 따른 교육 요구 사항은이 표준의 발효 일로부터 60 일 후에 시행됩니다.
- §16VAC25-220-70, 감염성 질병 대비 및 대응 계획에 대한 요구 사항은이 표준의 발효 일로부터 60 일 후에 효력을 발생합니다.

§30 중요한 정의

- 관리 제어란 작업 일정의 제어 또는 조작 또는 작업 수행 방식에 따라 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 관련 작업장 위험 및 작업에 대한 일일 노출을 크게 제한하는 모든 절차를 의미합니다. 개인 보호 장비의 사용은 행정적 통제 수단으로 간주되지 않습니다.
- 무증상은 증상이없는 사람을 의미합니다.
- 건물 / 시설 소유자는 임차인을 포함하여이 표준에서 다루는 활동이 이루어지는 건물 및 / 또는 시설과 관련된 관리 및 기록 보관 기능을 통제하는 법인을 의미합니다.
- 청소는 표면에서 세균을 포함한 먼지와 불순물을 제거하는 것을 의미합니다. 청소 만해도 세균이 죽지 않습니다. 그러나 세균을 제거함으로써 세균의 수를 감소 시키므로 감염 확산 위험이 있습니다.

§30 중요한 정의

- COVID-19는 주로 SARS-CoV-2 바이러스로 인한 호흡기 질환인 코로나 바이러스 질병 2019를 의미합니다.
- 소독이란 SARS-CoV-2에 대해 승인된 화학 물질 (예 : EPA 등록 소독제)을 사용하여 표면의 세균을 제거하는 것을 의미합니다. 이 과정에서 더러운 표면을 청소하거나 세균을 제거 할 필요는 없습니다. 그러나 세척 후 표면에 남아있는 세균을 죽이면 감염 확산 위험이 더 줄어 듭니다.



§30 중요한 정의

- 직원 노출 기간 및 빈도는 직원이 SARS-CoV-2 또는 COVID-19 질병에 노출 될 수 있는 기간 (“기간”) 및 빈도 (“빈도”)를 의미합니다. 일반적으로 노출 빈도 나 길이가 길수록 감염 가능성이 높아집니다.
- 노출 빈도는 일반적으로 급성 작용제 또는 상황에 대해 더 중요한 반면, 노출 기간은 일반적으로 만성 작용제 또는 상황에 대해 더 중요하다.
- 급성 상황의 예로는 보호되지 않은 고객, 환자 또는 직원이 직접 기침하거나 재채기를 하는 다른 사람이 있습니다.
- 만성적인 상황의 예로는 직원이 6 피트 내에서 장기간 다른 소규모 직원 또는 개인의 정적 그룹과 상호 작용해야 하는 직무 일 수 있습니다. 또는 더 큰 그룹의 다른 종업원이나 사람이 연속적으로 있지만 짧은 기간 동안 6 피트 내에서 장시간.

§30 중요한 정의

- 경제적 타당성이란 고용주가 이 표준에서 하나 이상의 요구 사항을 준수하는 데 필요한 조치를 재정적으로 수행 할 수 있음을 의미합니다. 시정 조치 비용은 일반적으로 이 기준의 위반이 발생했는지 여부를 결정하는 요소로 간주되지 않습니다. 고용주의 규정 준수 수준이 해당 산업의 규정 준수 수준보다 현저하게 뒤 떨어지면 경제적 인 타당성에 대한 고용주의 주장은 받아들여지지 않습니다.
- 제거는 직원이 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 관련 작업장 위험 및 작업 작업에 노출되는 것을 완전히 제거하는 노출 제어 방법을 의미합니다.

§30 중요한 정의

- 직원은 자신의 고용주 사업에 고용 된 고용주의 직원을 의미합니다. 본 표준에서 “고용인”이라는 용어에는 버지니아의 산업 안전 및 보건법, 표준, 규정 및 법원 판결.
- 엔지니어링 제어 란 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 관련 작업장 위험 및 작업 작업에 대한 노출을 줄이기 위해 대체, 격리, 환기 및 장비 수정을 사용하는 것을 의미합니다.

§30 중요한 정의

- 노출 위험 수준은 직원이 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병과 관련된 위험에 노출 될 수 있는 가능성에 대한 평가를 의미합니다. 노출 위험 수준 평가는 공기 전염뿐만 아니라 무증상 및 전 증후군 개인에 의한 전염을 포함한 모든 위험과 전염 모드를 다루어야 한다. 위험 수준은 COVID -19에 대한 위험 노출을 증가시키는 존재하는 위험 요소를 기반으로 해야 하며 위치에 관계없이 고용 과정 중에 존재해야 합니다.
- 위험과 직무는 네 가지 위험 노출 수준으로 분류되었습니다
- "매우 높음", "높음", "중간" 및 "낮음":
-
-

위험 수준

매우 높은 노출 위험 위험 또는 직무는 SARS-CoV-2 바이러스의 알려진 또는 의심되는 소스 (예 : 실험실 샘플) 또는 SARS에 감염된 것으로 의심되거나 의심되는 사람에 대한 직원의 노출 가능성이 높은 고용 장소에있는 위험입니다. -특정 의료, 사후 검사 또는 실험실 절차를 포함 하나 이에 제한되지 않는 CoV-2 바이러스 :

"매우 높음"위험 수준의 예에는 다음이 포함됩니다.

- COVID-19가 있거나 알려진 것으로 의심되는 환자 또는 사람에 대한 에어로졸 발생 절차 (예 : 삽관, 기침 유도 절차, 기관지, 일부 치과 절차 및 시험 또는 침습성 표본 수집);
- COVID-19를 갖는 것으로 알려진 또는 의심되는 환자 또는 사람으로부터 표본을 수집 또는 취급하는 것 (예를 들어, COVID-19 환자를 갖는 것으로 알려진 또는 의심되는 환자의 배양 물 조작);
- 사망시 COVID-19를 가지고 있거나 의심되는 사람의 신체에 대한 에어로졸 발생 절차를 포함하는 부검 실시.



위험 수준

고위험 노출 위험 또는 직무는 SARS-CoV-2의 알려진 출처 또는 의심되는 출처 또는 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 의심되거나 의심되는 사람이있는 6 피트 내에 직원이 노출 될 가능성이 높은 고용 장소에있는 위험입니다.
다음은 포함하지만 이에 국한되지 않는 "매우 높은"노출 위험으로 분류되지 않는

"높은"위험 수준의 예는 다음과 같습니다.

- 의료-현장 병원 (예 : 의사, 간호사, 청소기) 및 환자 실에 입원해야하는 기타 병원 직원을 포함하여 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려 지거나 의심되는 환자에게 제공되는 (물리적 및 정신적) 전달 및 지원 서비스 지역)
- 건강 관리-환자, 거주자 또는 SARS-CoV에 감염된 것으로 의심되거나 의심되는 사람에게 제공되는 (물리적 및 정신적) 전달, 관리 및 지원 서비스, 건강 관리 서비스, 비 의료 지원 서비스, 물리적 지원 등

- 전문 간호 서비스
- 외래 환자 의료 서비스
- 임상 서비스
- 약물 치료 프로그램
- 의료 봉사 활동
- 정신 건강 서비스
- 가정 건강 관리
- 영양원 관리
- 생활 보조 지원
- 메모리 관리 지원 및 서비스
- 호스피스 케어
- 재활 서비스
- 기본 및 전문 의료
- 치과 치료
- COVID-19 테스트 서비스
- 헌혈 서비스
- 연락 추적 서비스
- 척추 교정 지압 요법 서비스

높은"위험 수준의 예는 다음과 같습니다

- SARS-CoV-2에 감염된 것으로 알려진 또는 의심되는 환자, 거주자 또는 다른 사람에게 제공되는 최초 응답자 서비스;
- SARS-CoV-2에 감염된 것으로 알려 지거나 의심되는 환자에게 제공되는 의료 운송 서비스 (적재, 운송, 하역 등) (예 : 지상 또는 항공 긴급 운송, 직원, 운영자, 운전자, 조종사 등);
- 사망 당시 SARS-CoV-2에 감염된 것으로 알려져 있거나 의심되는 사람의 시체를 준비 (예 : 매장 또는 화장 용)하는 영안실 서비스.

위험 수준

- 중간 노출 위험 또는 작업은 다른 직원, 다른 사람 또는 일반 대중과 6 피트 이내에 최소한의 직업적 접촉을 요구하는 고용 장소에서 달리 "매우 높음" 또는 "높은" 노출 위험으로 분류되지 않은 것입니다. SARS-CoV-2에 감염되었을 수 있지만 바이러스에 감염된 것으로 알려지지 않았거나 의심되는 사람.
"중간" 노출 위험 위험 또는 작업에는 다음과 같은 운영 및 서비스가 포함될 수 있습니다.

"중간"위험 수준의 예에는 다음이 포함됩니다.

- 가금류, 육류 및 해산물 가공
- 농업 및 노동
- 항공, 육상 또는 물을 이용한 승객의 상업 운송
- 학교, 대학 및 대학의 캠퍼스 교육 환경
- 보육 및 방과 후 설정
- 레스토랑과 바
- 식료품 점, 편의점 및 푸드뱅크
- 약국 및 약국
- 제조 설정
- 실내 및 실외 건축 설정
- 교정 시설, 교도소, 구류소 및 청소년 구류소
- 가정이나 기업과 같은 고객 구내에서 수행되는 작업Retail stores
- 콜센터
- 패키지 처리 설정
- 수의 설정
- 개인 관리, 개인 손질, 미용실 및 스파 설정
- 스포츠, 엔터테인먼트, 영화관 및 기타 형태의 단체 모임 장소
- 노숙자 보호소
- 피트니스, 헬스 클럽 및 운동 시설
- 공항, 기차 및 버스 정류장

"중간"위험 수준의 예에는 다음이 포함됩니다

- 알려진 또는 의심되는 SARS-CoV-2 소스에 노출되지 않는 상황:
 - 병원
 - 비 병원 환경에서 기타 건강 관리 (신체 및 정신) 전달 및 지원
 - 웰빙 서비스
 - 신체적 지원
 - 전문 간호 시설
 - 외래 환자 의료 시설
 - 진료소
 - 약물 치료 프로그램
 - 의료 봉사 활동
 - 비 의료 지원 서비스
 - 정신 건강 시설
 - 가정 건강 관리 Nursing Homes
 - 생활 보조 시설
 - 메모리 관리 시설
 - 호스피스 케어
 - 재활 센터
 - 의사 및 치과 의사 사무소
 - 척추 지압사 사무실
 - 경찰, 소방, 구급 및 응급 의료 서비스 제공 업체가 제공하는 최초 응답자 서비스
 - 의료 운송
 - 계약 추적기
 - 기타.

낮은 수준의 위험

- 노출 위험 감소 위험 또는 작업은 달리 "피크", "높음" 또는 "중간" 노출 위험으로 분류되지 않은 것으로 6 피트 내에서 알려진 사람 또는 의심되는 사람 또는 SARS-CoV-2에 감염되었습니다.
- 이 범주의 직원은 사무실 건물 환경에서와 같이 다른 직원, 다른 사람 또는 일반 대중과 업무상 최소한의 접촉을 합니다. 또는 다음과 같은 엔지니어링, 관리 및 업무 관행 통제 구현을 통해 최소한의 직업적 접촉을 달성 할 수 있습니다.

업무 관행 통제를 통해 최소한의 직업적 접촉 달성

- 불 침투성 재료로 제작되고 의도하지 않은 변위가 없는 바닥에서 천장까지의 물리적 장벽 설치 (예 : 한 번에 한 명의 직원 만 근무하는 편의점의 투명한 플라스틱 벽 등)
- 재택 근무
- 직원이 다른 직원, 다른 사람 및 일반 대중과 신체적 거리를 유지할 수 있도록하는 작업 교대
- 전화, 오디오, 비디오, 메일, 패키지 배달, 연석 픽업 또는 배달 등을 통해 원격으로 서비스를 제공하여 직원이 다른 직원, 다른 사람 및 일반 대중과 물리적으로 거리를 유지하도록합니다.

업무 관행 통제

- 다른 직원, 다른 사람 및 일반 대중으로부터의 직원의 의무적 물리적 거리.
- 직원, 고객 또는 다른 사람의 6 피트 내부의 접촉을 위해 직원이 얼굴 덮개를 사용하는 것은 최소한의 직업적 접촉을 달성하기 위해 허용되는 관리 또는 업무 관행 통제가 아닙니다. 그러나 6 피트 거리 내의 다른 사람들과 잠시 접촉해야 하는 경우에는 얼굴 덮개가 필요합니다.

중요한 정의

- 안면 가리개는 잠재적으로 감염성 호흡기 분비물 (예 : 사람의 코)의 확산을 억제하거나 줄이기 위해 착용자의 코와 입에 고정하기 위해 일반적으로 천 또는 기타 탄성 밴드 또는 천 타이로 된 다른 재료로 만들어진 품목을 의미합니다. 그리고 입).
- 안면 덮개는 착용자를 보호하기위한 것이 아니라 착용자에서 다른 사람에게 바이러스가 퍼지는 것을 줄일 수 있습니다.
- 안면 덮개는 수술 / 의료 절차 마스크가 아닙니다.
- 얼굴 덮개는 주 또는 정부 기관의 테스트 및 승인 대상이 아니므로 VOSH 법, 규칙, 규정 및 표준에 따라 개인 보호 장비 또는 호흡기 보호 장비의 형태로 간주되지 않습니다.

중요한 정의

- 이 표준에 사용 된 것에는 기술 및 경제 가능성이 모두 포함됩니다.
- 여과 페이스 피스 호흡기는 페이스 피스의 필수 부분으로서 필터를 갖는 또는 여과 매체로 구성된 페이스 피스 전체를 갖는 부압 공기 정화 미립자 호흡기를 의미한다. NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health)에서 사용하도록 인증되었습니다.
- 손 소독제는이 표준에서 달리 규정하지 않는 한 60 % 이상의 알코올을 함유 한 알코올 기반 손 문지름을 의미합니다.



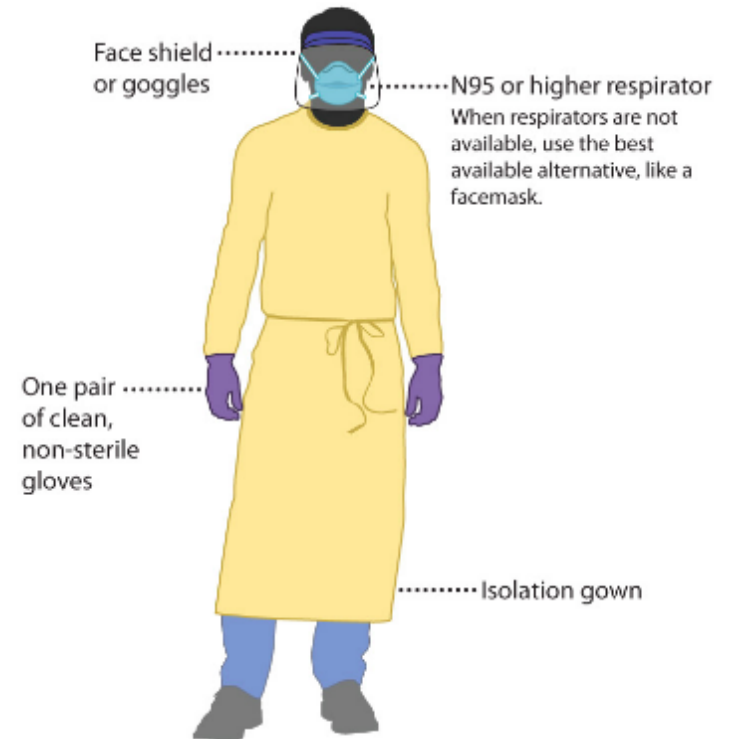
중요한 정의

- SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려진 것은 증상이 있거나 증상이없는 사람이 SARS-CoV-2에 양성 반응을 보였고 고용주가 SARS에 양성 반응을 보였다는 것을 알고 있거나 고용주가 알고 있었음을 의미하는 사람을 의미합니다 -Cov-2.
- SARS-CoV-2 바이러스에 감염 될 수 있음은 현재 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려 지거나 의심되는 사람이 아니며 현재 SARS-CoV-2 바이러스에 대한 예방 접종을받지 않은 사람을 의미합니다.
- 작업장 노출은 실제 또는 잠재적으로 작업장에서 SARS-CoV-2 바이러스 또는 COVID-19 질병 관련 위험과 접촉하거나 다른 위치에서 작업 활동에 노출 된 상태를 의미합니다.

중요한 정의

- 개인 보호 장비란 심각한 작업장 부상 및 질병을 유발할 수 있는 위험에 대한 노출을 최소화하기 위해 착용하는 장비를 의미합니다. 이러한 부상과 질병은 화학, 방사선, 물리적, 전기적, 기계적, 생물학적 또는 기타 작업장 위험과 접촉하여 발생할 수 있습니다. 개인 보호 장비에는 장갑, 안전 안경, 신발, 귀마개 또는 머플, 안전모, 호흡기, 수술 / 의료용 마스크, 작업복, 조끼 및 전신 복과 같은 품목이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

Preferred PPE – Use N95 or Higher Respirator



중요한 정의

- "사회적 거리"라고도하는 물리적 거리는 다른 사람으로부터 최소 6 피트 이상 떨어져 물리적 시설 내부 및 외부에서 업무 관련 활동을 수행하면서 자신과 다른 사람 사이의 공간을 유지하는 것을 의미합니다.
- 영구적이고 단단한 바닥에서 천장까지의 벽으로 직원을 다른 직원 또는 사람과 물리적으로 분리하는 것은 직원 또는 벽의 다른쪽에 배치 된 다른 사람과 물리적으로 거리를두고있는 것입니다.



중요한 정의

- 호흡기는 코와 입 또는 얼굴 전체 또는 머리를 덮어 보호구를 착용하여 위험한 환경으로부터 착용자를 보호합니다. 인공 호흡기는 NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health)에서 사용하도록 인증되었습니다.
- 호흡기는 다음과 같습니다.
- 꽉 끼는 것, 즉 입과 코를 덮는 반 마스크와 헤어 라인에서 턱 아래까지 얼굴을 덮는 전체 얼굴 조각; 또는
- 머리를 완전히 덮는 후드 또는 헬멧과 같은 헐렁한 착용감.
- 또한 두 가지 주요 종류의 인공 호흡기가 있습니다.
- 공기에서 오염 물질을 제거하는 공기 정화
- 오염되지 않은 곳에서 깨끗하고 통기성있는 공기를 제공하는 대기 공급.
- 일반적으로 대기를 공급하는 인공 호흡기는보다 위험한 노출에 사용됩니다.

중요한 정의

- 인공 호흡기 사용자란 현재 업무 범위 내에서이 표준에 따라 인공 호흡기를 사용해야하거나 VOSH / OSHA 표준의 다른 규정에서 요구하는 작업에 배정 될 수있는 직원을 의미합니다.
- SARS-CoV-2는 MERS-CoV 및 SARS-CoV와 같은 베타 코로나 바이러스를 의미합니다. 코로나 바이러스는 표면에 크라운 모양의 스파이크가 있습니다. SARS-CoV-2는 코로나 바이러스 질병 2019 (COVID-19)로 지정된 것을 유발합니다.
- COVID-19의 징후에는 호흡 곤란, 흉부의 지속적인 통증 또는 압박감, 새로운 혼란, 깨어 있거나 깨어날 수 없음, 푸르스름한 입술 또는 얼굴 등이 포함됩니다.

중요한 정의

- 수술 / 의료 절차 마스크는 다음과 같은 착용자의 코와 입에 착용되는 마스크를 의미합니다.
- 유체 저항성 및 신체 또는 기타 위험한 유체의 큰 방울, 물 튀김 또는 스프레이로부터 착용자를 보호하고 착용자가 다른 방식으로 동일한 방식으로 노출되는 것을 방지합니다.
- 착용자의 호흡기 배출로부터 다른 사람들을 보호합니다.
- 이 장치는 피팅면이 느슨하며 공기 중 작은 입자를 흡입하지 못하도록 착용자에게 신뢰할 수 있는 수준의 보호 기능을 제공하지 않습니다.
- 개인 보호 장비의 형태로 간주되지만 VOSH 법, 규칙, 규정 및 표준에 따라 호흡기 보호 장비로 간주되지는 않습니다.
- 테스트 및 승인은 미국 식품의 약국 (FDA)에서 승인합니다.

중요한 정의

- SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 의심되는 징후 또는 증상이있는 사람은 COVID-19이지만 SARS-CoV-2에 대해 양성 검사를받지 않았으며 대체 진단이 수행되지 않은 사람을 의미합니다.
- 증상은 직원이 열 또는 오한, 기침, 호흡 곤란 또는 호흡 곤란, 피로, 근육 또는 신체 통증, 두통, 인후통, 새로운 맛 또는 냄새 상실, 혼잡 또는 COVID-19와 유사한 증상을 경험 함을 의미합니다. 콧물, 메스꺼움 또는 구토 또는 설사.
- 바이러스에 노출 된 후 2 ~ 14 일 후에 증상이 나타날 수 있습니다.

중요한 정의

- 기술 타당성이란 직원이 SARS-CoV-2 및 COVID-19에 노출 될 가능성이있는데 표준의 하나 이상의 요구 사항에 적용될 수있는 특정 상황에 적용 가능하거나 적용 가능한 재료 및 방법에 대한 기술 노하우가 있음을 의미합니다. 위험이 줄어 듭니다. 고용주의 규정 준수 수준이 해당 산업의 규정 준수 수준보다 현저히 뒤 떨어지면 기술적 타당성에 대한 주장은 받아 들여지지 않습니다.
- 업무 관행 통제란 고용주가 직원이 배정 된 업무를 수행하는 방식을 수정하는 관리 통제 유형을 의미합니다. 이러한 수정은 근로 습관 변경, 위생 및 위생 관행 개선, 직원의 업무 수행 방식 변경 등의 방법을 통해 노출을 줄일 수 있습니다.

§40 A. 필수 요건 – 모든 고용주

- 모든 노출 위험 수준의 고용주는 COVID-19 질병을 유발하는 SARS-CoV-2 바이러스에 대한 직장 노출로부터 직원을 보호하기 위해 다음 요구 사항을 준수해야 합니다.
- 직원이 SARS-CoV-2 바이러스에 노출 될 수 있는 위험 및 작업에 대해 작업장을 평가하십시오.
- 직원이 잠재적으로 노출 될 수 있는 위험에 따라 각 직무를 분류하고 매우 높거나 높거나 중간 또는 낮은 위험 수준의 노출에 대해 이 표준의 해당 섹션을 준수하는지 확인하십시오.
- 본질적으로 유사하고 직원을 동일한 위험에 노출시키는 작업은 분류 목적으로 그룹화 될 수 있습니다.
- 고용주는 직원에게 노출 가능성이 의심되거나 다가오는 질병의 징후가 있는 경우 징후 및 증상을 스스로 모니터링하도록 알리고 권장해야 합니다.

§40 A. 필수 요건 – 모든 고용주

- 항체 검사라고도 하는 혈청 검사는 사람이 SARS-CoV-2 바이러스에 감염되었는지 확인하는 검사입니다. 항체를 가진 사람이 감염으로부터 면역성이 있는지 여부는 결정되지 않았습니다.
- Serologic 테스트 결과는 이전에 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려지거나 의심되는 직원을 직장으로 복귀시키는 것에 대한 결정을 내리는 데 사용되지 않습니다.
- Serologic 검사 결과는 학교, 기숙사, 학교, 기숙사, 기타

§40 A. 필수 요건 – 모든 고용주

- COVID-19와 일치하는 증상이 발생하고 대체 진단이 수행되지 않았을 때보고 할 정책과 절차를 개발하고 구현하십시오.
- 그러한 직원은 고용주가“SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 의심됩니다”라고 지정해야 합니다.
- 고용주는 직원 또는 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 의심되거나 의심되는 사람이 직장으로 복귀 할 때까지 지워질 때까지 작업장에보고하거나 작업장에 머 무르거나 고객 또는 고객 위치에서 작업하는 것을 허용해서는 안 됩니다 (§16VAC25 참조). -220-40.B).

§40 A. 필수 요건 – 모든 고용주

- 이 표준의 어떤 것도 고용주가 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려져 있거나 의심되는 직원이 다른 직원을 SARS-CoV- 바이러스 2 개.
- 가족 우선 코로나 바이러스 대응법을 포함하되 이에 국한되지 않는 법률에 의해 실현 가능하고 허용되는 한도 내에서 고용주는 병가 정책이 유연하고 공중 보건지도와 일치하고 직원들이 이러한 정책을 인식하고 있음을 보장해야 합니다.

계약 / 임시 근로자 필수 요건

- 고용주는 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 알려진 또는 의심되는 직원 또는 기타 개인의 중요성에 대해 계약직 또는 임시 직원을 제공하는 하청 업체 및 회사와 논의해야 합니다.
- **하도급 업체, 계약 또는 임시 직원으로 감염된 것으로 알려 지거나 의심되는 경우 직장으로 복귀 할 때까지 작업장에 보고하거나 체류 할 수 없습니다.**
- 하청 업체는 자신의 알려진 또는 의심되는 감염된 직원이 직장으로 복귀 할 때까지 직장이나 작업장에 보고하거나 체류 할 수 있도록 허용해서는 안 됩니다



긍정적 인 테스트 알림

- HIPPA를 포함한 법이 허용하는 범위 내에서, 고용주는 직원, 하청 업체, 계약 직원 및 임시 직원 (사실상 의심되거나 입원 한 환자를 제외하고)으로부터 SARS-CoV-2 검사에 대한 긍정적 인 보고서를받을 수있는 시스템을 설정해야 합니다. 감염된 경우) 양성 검사일로부터 14 일 이내에 고용 장소에 존재하며 고용주는 다음을 통지해야 합니다.
 - ADA (Americans with Disabilities Act) 및 기타 해당 연방 및 버지니아의 요구 사항에 따라 감염된 것으로 알려진 사람의 신원을 기밀로 유지하면서 노출 가능성을 발견 한 후 24 시간 이내에 노출되었을 수 있는 자체 직원 법률 및 규정.
 - §16VAC25-220-40.A.8.a와 같은 방식으로 같은 기간 동안 직원이 작업 현장에있는 다른 고용주.

긍정적 인 테스트 알림

- 건물 / 시설 소유자. 건물 / 시설 소유자는 모든 고용주 세입자에게 건물의 직원 또는 거주자에 대한 SARS-CoV-2 양성 테스트 발생을 통지해야 합니다.
 - 건물 / 시설 소유자는 건물의 공통 영역을 소독하기 위해 필요한 조치를 취합니다.
 - 건물 / 시설 소유자는 건물의 모든 고용주 세입자에게 하나 이상의 사례가 발견되었음을 알리고 사례가 있는 층 또는 작업장을 통지합니다.
 - 신원은 기밀로 유지됩니다. The Virginia Department of Health within **24** hours of the **discovery of a positive case.**
- 14 일 동안 고용 장소에 3 명 이상의 직원이 발견 된 후 24 시간 이내에 버지니아 노동 산업부는 14 일 기간 동안 SARS-CoV-2에 대해 긍정적으로 테스트했습니다.

노출 및 의료 기록 액세스

- 고용주는 해당 산업에 적용되는 표준에 따라 직원들이 자신의 SARS-CoV-2 및 COVID-19 관련 노출 및 의료 기록에 접근 할 수 있도록해야 합니다.
- 농업, 공공 부문 해양 터미널 및 공공 장기 지원 산업의 고용주는 1910.1020에 따라 직원들이 자신의 SARS-CoV-2 및 COVID-19 관련 노출 및 의료 기록에 접근 할 수 있도록해야 합니다.

§40 B. 직장으로 복귀

- 고용주는 현지 의료 및 테스트 환경에 따라 증상 기반 또는 테스트 기반 전략을 사용하여 직장에 복귀하기 위해 감염된 직원으로 알려져 있거나 의심되는 직원을 위한 정책 및 절차를 개발하고 구현해야 합니다.
- 고용주는 다른 합리적인 옵션에 의존 할 수 있지만, 직원이 §16VAC25-220-40.B.1.a의 증상 기반 전략 요구 사항을 충족했을 때 적절한 의료 전문가와 상담하는 정책은 다음의 요구 사항을 준수하는 것으로 간주됩니다.

시스템 및 테스트 기반 전략

- 증상 기반 전략은 열을 줄이는 약물을 사용하지 않고 열이 해결되고 호흡기 증상이 개선된 경우 (예 : 기침, 부족) 숨); 증상이 처음 나타난 후 10 일 이상이 지났습니다.
- 테스트 기반 전략은 다음과 같은 때까지 직원이 직장에 복귀하는 것을 배제합니다.
 - 열을 감소시키는 약물을 사용하지 않는 열의 해결.
 - 호흡기 증상 개선 (예 : 기침, 호흡 곤란).
 - 24 시간 이상 간격으로 수집된 2 개 이상의 연속 호흡기 표본 (2 개의 음성 표본의 총계)에서 SARS-CoV-2 RNA를 검출하기위한 FDA 응급 사용 허가된 COVID-19 분자 분석의 음성 결과.

직장으로 돌아 가기

- SARS-CoV-2 바이러스 직원이 있는 것으로 알려져 있거나 의심되는 것으로 의심되는 경우, 고용주가 증상 기반 전략 인 §16VAC25-220-40.B.1.a를 준수하는 것이이 표준을 준수하는 것으로 간주됩니다. 이 표준의 어떤 것도 알려진 또는 의심되는 감염된 직원이 §16VAC25-220-40.B.1.b에 따라 테스트를 받도록 고용주가 요구하는 것을 금지하는 것으로 해석되지 않습니다.
- 이 섹션의 목적 상 COVID-19 테스트는 Va. Code §40.1-28에 따라 "의료 검사"로 간주됩니다. 고용주는 근로자에게 업무 복귀 결정을 위한 시험 비용을 지불하도록 요구해서는 안 됩니다.

직장으로 돌아 가기 - 무증상

- 고용주는 SARS-CoV-2 무증상 직원에 감염된 것으로 알려진 정책 및 절차를 개발하고 구현하여 현지 의료 및 테스트 환경에 따라 시간 기반 또는 테스트 기반 전략을 사용하여 직장에 복귀해야 합니다.
- 고용주는 다른 합리적인 옵션에 의존 할 수 있지만, 직원이 §16VAC25-220-40.B.2.a의 시간 기반 전략 요구 사항을 충족했을 때 적절한 의료 전문가와 상담하는 정책은 다음의 요구 사항을 준수하는 것으로 간주됩니다.
§16VAC25-220-40.B.

직장으로 복귀 - 시간 기반

- 시간 기반 전략은 긍정적 테스트 이후 증상이 계속 발생하지 않는다고 가정
한 첫 COVID-19 진단 테스트 날짜 이후 10 일 이상 경과 할 때까지 직원이
퇴근하는 것을 배제합니다.
 - 증상이 나타나면 증상 기반 또는 테스트 기반 전략을 사용해야 합니다.

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
					1	2
3	4	5 Cinco de Mayo	6	7	8	9
10 Mother's Day	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25 Memorial Day	26	27	28	29	30
31						

Download & print free calendars from www.calendarlabs.com

직장에 복귀 - 테스트 기반

- 테스트 기반 전략은 24 시간 이상 간격으로 수집된 2 개 이상의 연속 호흡기 표본에서 SARS-CoV-2 RNA를 검출하기 위한 FDA 응급 사용 공인 COVID-19 분자 분석의 부정적인 결과가 나올 때까지 직원이 퇴근하지 못하게합니다 (총 2 개) 부정적인 표본).
 - SARS-CoV-2 무증상 직원에 감염된 것으로 알려진 경우 검사를 거부하면 시간 기준 전략인 §16VAC25-220-40.B.2.a의 고용주 준수가이 표준을 준수하는 것으로 간주됩니다.
 - 이 표준의 어떤 것도 고용주가 감염된 것으로 알려진 무증상 종업원에게 §16VAC25-220-40.B.2.b에 따라 테스트를 요구하지 않도록 해석해서는 안됩니다.
 - 이 섹션의 목적 상 COVID-19 테스트는 Va. Code §40.1-28.49에 따라 "의료 검사"로 간주됩니다. 고용주는 근로자에게 업무 복귀 결정을 위한 COVID-19 테스트 비용을 지불하도록 요구해서는 안됩니다.

§40 C. 물리 조정

- 이 표준에서 달리 규정하지 않는 한, 고용주는 직원이 직장에서 근무하는 동안과 고용주의 재산에 대한 유급 휴식 시간 동안 다음과 같은 정책 및 절차를 포함하여 신체적 거리를 관찰해야 합니다.
 - 구두 공고, 간판 또는 시각적 단서를 사용하여 신체적 거리를 넓힙니다.
 - 노출 위험을 줄이기 위해 비 직원이 고용 장소에 대한 액세스를 제한하거나 특정 작업 영역에만 액세스를 제한하여 작업장 밀도를 줄입니다.
 - 해당 버지니아 행정 명령 또는 공중 보건 긴급 명령에 포함된 고용 제한에 대한 고용주의 준수는 요구 사항을 준수하는 것으로 간주됩니다.



공통 영역-물리 조정

- 공동 구역, 휴게실 또는 식당에 대한 접근은 폐쇄되거나 통제되어야 합니다.
- 작업 공간에서 직원이 물리적 인 거리를 관찰하면서 직원의 작업 공간에서 식사를 할 수 없는 경우, 고용주는 점심 및 휴게실, 라커룸, 시계 등을 포함하여 직원들이 모이는 공간을 지정, 재구성 및 대체 할 수 있습니다. 다음 조건이 충족되는 경우 액세스가 제어됩니다.

공동 영역-물리적 분산

- 지정된 공동 구역 또는 방의 출입구에 고용주는 다음을 명확하게 게시해야 합니다.
 - 공간 점유를 제한하는 정책.
 - 물리적 거리에 대한 요구 사항.
 - 손 씻기 / 손 소독에 대한 요구 사항.
 - 공유 표면의 세척 및 소독.
 - 고용주는 지정된 공동 구역 또는 방의 거주를 제한하여 거주자가 서로 물리적으로 거리를 유지하도록 해야 합니다. 고용주는 적은 제한을 시행해야 합니다.

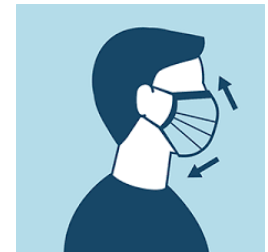


공통 영역-물리적 디스턴스

- 직원은 퇴근 전에 자신이 위치한 지역을 청소하고 소독해야 합니다. 그렇지 않으면 고용주는 하루 종일 정기적으로 동일한 구역을 사용하는 직원의 교대 근무 사이에 공용 구역이나 방의 청소 및 소독을 제공 할 수 있습니다. 또는 방.
- 직원들은 손세탁 시설과 손 소독제를 이용할 수 있습니다.
- SARS-CoV-2로부터 보호하기 위해 필요한 손 소독제는 가연성이며 더운 환경에서 사용 및 보관하면 위험 할 수 있습니다.
- 여러 직원이 업무 목적으로 차량을 점유하는 경우 고용주는 해당 산업에 적용되는 호흡기 보호 및 PPE 표준을 준수해야 합니다.
- 고용주는 해당 행정 명령 또는 공중 보건 긴급 명령의 필수 요구 사항을 준수해야 합니다.

물리적 거리 - 얼굴 취재 정보

- 작업장에서 직원이 물리적 거리 요구 사항을 준수 할 수없는 경우 고용주는 해당 산업에 적용되는 호흡기 보호 및 개인 보호 장비를 준수해야 합니다.
- 고용주는 해당 버지니아 행정 명령 또는 공중 보건 긴급 명령의 필수 요건을 준수해야 합니다.
- 이 섹션의 어느 것도 호흡기, 수술 / 의료 절차 마스크 또는 의료 상태로 인해 건강이나 안전에 위배되는 직원의 얼굴 가리개를 사용할 필요가 없습니다. 그러나 이 표준의 어떤 것도 해당 산업에 적용되는 개인 보호 장비 및 호흡기 보호 표준을 준수해야 하는 고용주의 의무를 무효화하지 않습니다.



물리적 인 디 스틱 - 페이스 커버링 포기

- 호흡기, 수술 / 의료 절차 마스크 또는 안면 가리개를 사용하여 종교적 포기에 대한 노동 산업부에 요청은 해당 연방 및 주 법률, 표준, 규정 및 미국과 버지니아의 요구 사항에 따라 처리됩니다. 검찰청과 협의 후 헌법.

위생 및 소독

- 이 표준의 요구 사항 외에도 고용주는 해당 산업에 적용되는 VOSH 위생을 준수해야 합니다.
- SARS-CoV-2 바이러스에 노출 될 가능성이 있는 경우, 고객, 일반 대중, 계약자 등의 직원과 상호 작용하는 직원에게는 상호 작용 중에 접촉 한 소독 및 소독 표면을 제공하고 즉시 소모품을 사용해야 합니다. 직원.
- 모든 고용주는 위험 커뮤니케이션 표준을 준수해야 합니다



위생 및 소독

- SARS-CoV-2 바이러스 직원에 감염된 것으로 알려 지거나 의심되는 지역 또는 접근하거나 작업 한 다른 사람은 다른 직원이 해당 지역에 접근 할 수 있도록하기 전에 청소 및 소독해야 합니다. 가능한 경우, 청소 및 소독 전에 24 시간이 관찰됩니다. 해당 지역이 7 일 이상 비어있는 경우 이 요건은 적용되지 않습니다.
- 욕실과 자주 접하는 표면 및 문을 포함한 모든 공용 공간은 각 교대 작업이 끝날 때마다 최소한 청소 및 소독해야 합니다.
- 한 직원에서 다른 직원으로 이동하기 전에 모든 공유 도구, 장비, 작업 공간 및 차량을 청소하고 소독해야 합니다.



위생 및 소독

- 고용주는 직원이 필요한 세척 및 소독을 수행 할 수 있도록 세척 및 소독 제품을 쉽게 이용할 수 있도록해야 합니다.
- 고용주는 SARS-CoV-2 및 신종 바이러스 병원체에 사용하기 위해 환경 보호법 (EPA) 목록 N에 표시된 소독 화학 물질 및 제품 만 사용해야 합니다.

<https://www.epa.gov/pesticide-registration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2-covid-19>

- 모든 소독제 및 제품 사용에 대한 제조업체의 지침을 따르십시오.



위생 및 소독

- 직원은 작업 기간 동안 가능하면 비누와 물 및 손 소독제를 사용할 수 있는 손쉽게 자주 액세스 할 수 있어야합니다.
- 직무가 다른 사람과 6 피트 이내에 빈번한 상호 작용을 요구하는 워크 스테이션에 배정 된 직원에게는 워크 스테이션에서 가능한 경우 손 소독제가 제공되어야합니다.
- 이동식 승무원에게는 작업장에서의 작업 기간 동안 가능한 손 소독제를 제공해야하며, 위생과 관련된 VOSH 법, 표준 및 규정의 요구 사항을 충족하는 인근 화장실 시설 및 손세탁 시설로 즉시 운송 할 수 있어야합니다.

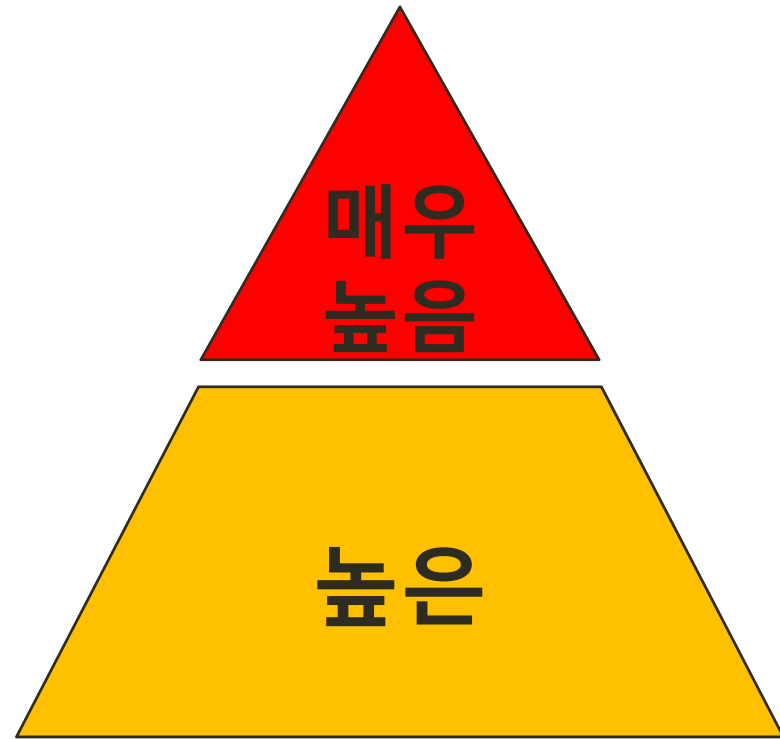


위생 및 소독

- 고용주는 직원들이 서로 다른 노출 위험 분류에 따라 운영되는 교차 오염 작업 영역을 막기 위해 보호 조치를 취해야 합니다.
- 공학, 업무 관행 및 관리 통제가 불가능하거나 충분한 보호를 제공 할 때, 고용주는 PPE를 제공하고 올바르게 사용하도록 해야 합니다.



높은 요구 사항 노출 위험



"매우 높음" 또는 "높음" 노출 위험으로 분류된 위험 또는 작업을 수행하는 고용주에 대한 다음 요구 사항은 §§16VAC25-220-40, -70 및 -80에 포함된 요구 사항 외에 적용됩니다

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

엔지니어링 컨트롤

§16VAC25-220-50.A.1. 의료 시설 및 SARS-CoV-2 바이러스에 감염된 것으로 의심되거나 의심되는 사람을 치료, 돌 보거나 주거하는 장소에 제조업체의 지침에 따라 적절한 공기 처리 시스템을 설치하고 유지 관리하십시오.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

엔지니어링 제어 (계속)

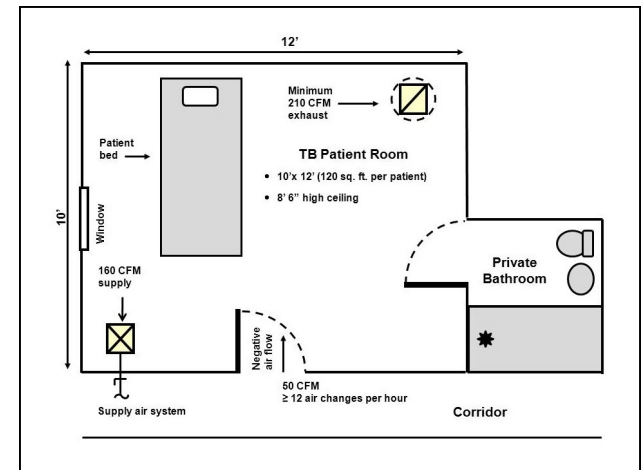
- 최소 ANSI (American National Standards Institute) / ASHRAE (American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers) 표준 62.1 및 62.2 (ASHRAE 2019a, 2019b)를 준수하십시오.
 - §16VAC25-220-50.A.1의 적용을받지 않는 고용주의 경우, 설치된 공기 취급 시스템이 작업장에서 발생하는 SARS-CoV-2 및 COVID-19 관련 위험 및 작업 과제를 해결하기에 적합한 지 확인하십시오.
 - 제조업체의 지침에 따라 유지 관리합니다.
- §16VAC25-220-50.A.1.b를 준수하십시오. (ANSI 및 ASHRAE 표준).

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

엔지니어링 컨트롤

가능하거나 감염된 것으로 의심되는 입원 환자는 가능하면 공중 감염 격리실 (AIIR)에 배치해야 합니다.

알려진 또는 감염된 것으로 의심되는 에어로졸 발생 절차를 수행 할 수있는 경우 AIIR 실을 사용하십시오.



매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

엔지니어링 컨트롤

사후 활동의 경우, 고용주는 사망 시점에 감염된 것으로 알려져 있거나 의심되는 사람의 신체에서 에어로졸 발생 절차를 수행 할 때 부검 실 또는 기타 유사한 격리 시설을 사용해야 합니다.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

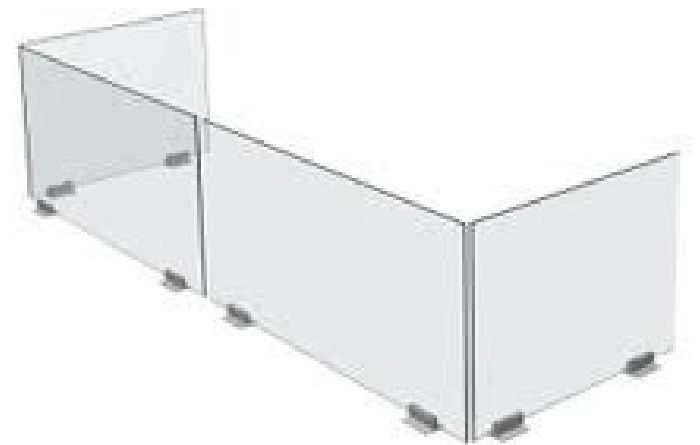
엔지니어링 제어 (계속)

미국 보건 사회 복지부 (CDC) 21-1112 “미생물학적 및 생물 의학 실험실에서의 생물 안전성”(2009년 12월)에 정의된 바와 같이 생물 안전성 수준 3 (BSL-3)과 관련된 특별한 예방 조치를 사용하십시오. 감염된 환자 또는 사람으로 알려 지거나 의심되는 표본을 취급 할 때 본원에 참고로 포함됩니다.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

엔지니어링 컨트롤

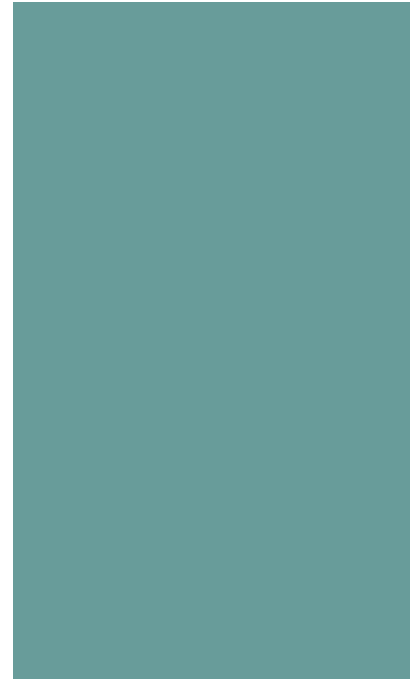
가능한 범위 내에서, 고용주는 그러한 장벽이 SARS-CoV-2 및 COVID-19 바이러스 전파의 확산을 완화하는 데 도움이 되는 물리적 장벽 (예 : 투명 플라스틱 재채기 보호대 등)을 설치해야 합니다.



매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

각 근무 교대 근무를 시작하기 전에 각 대상 직원에게 COVID-19의 징후 나 증상이 없는지 확인하기 위해 사전 심사 또는 설문 조사가 필요합니다.



매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제 (계속)

의료 시설에서 근무하는 경우 감염된 사람을 식별 및 격리하고 직원을 보호하기 위해 기존 지침 및 시설의 실무 표준을 따르십시오.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제 (계속)

피폭 위험을 줄이기 위해 비 직원의 고용 장소 접근을 제한하거나 특정 작업 영역에서만 접근을 제한하십시오. 버지니아 주 행정 명령 또는 공중 보건 긴급 명령에 포함 된 고용 제한에 대한 고용주의 준수성이 단락의 요구 사항을 준수하는 것으로 간주됩니다.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

의료 시설에 도착하자마자 환자와 가족에게 호흡기 질환의 증상을 즉시보고하고 일회용 안면 마스크를 사용하도록 요청하는 표지판.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

비상 발생시 직원에 대한 향상된 의료 모니터링을 제공합니다.

모든 직원에게 §16VAC25-220-80에 따른 초기 및 일상 / 갱신 교육을 포함하여 COVID-19의 전송을 방지하는 작업 별 교육 및 훈련을 제공하십시오.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

가능한 범위 내에서 직원에게 스트레스없이 직원의 스트레스를 처리 할 수 있는 심리적, 행동 적 지원이 가능한지 확인하십시오.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

건강 관리 환경에서는 고정 된 작업 현장에서 멀리 떨어져있을 때 고정 된 작업 현장의 직원과 현장의 오염 제거를 위해 비상 대응 자 및 기타 직원에게 최소 60% 에탄올 또는 70% 이소프로판올을 함유 한 알코올 기반 손 소독제를 제공하십시오.

SARS-CoV-2 바이러스 비 직원이 감염된 것으로 의심되는 경우 얼굴을 가리고 그 자리를 떠날 수 있습니다.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

가능한 경우 :

유연한 업무 현장 / 시간 구현 - 원격 근무, 엇갈린 교대;

직원과 6 피트의 다른 사람을위한 신체적 거리;

비 직원 액세스 작업장 수 제한;

플렉스 회의 및 여행 옵션 (전화, 비디오, 필수적이지 않은 여행 없음);

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

개인 보호 장비 (PPE)

일반 산업에 대한 VOSH 표준 (Part 1910)이 적용되지 않는 고용주는 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 위험 평가 및 개인 보호 장비에 대한 다음 요구 사항을 준수해야 합니다.

고용주는 작업장을 평가하여 개인 보호 장비 (PPE)의 사용을 필요로 하는 위험 또는 작업이 존재하는지 또는 존재할 가능성이 있는지 판단해야 합니다.

고용주는 평가 과정에 직원 및 직원 대표의 참여를

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

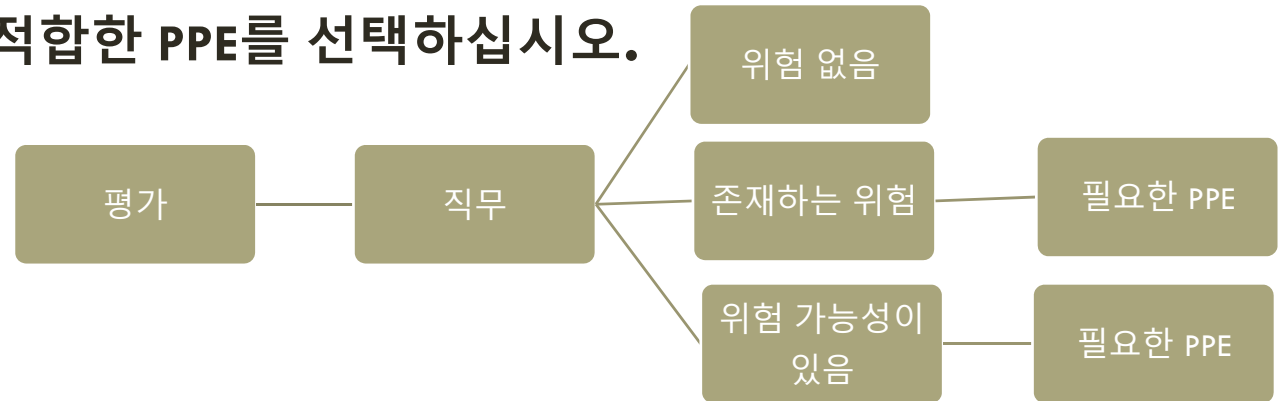
개인 보호 장비 (PPE)

그러한 위험이나 직무가 존재하거나 존재할 가능성이있는 경우, 고용주는 다음을 수행해야 합니다.

위험 평가에서 식별된 위험으로부터 영향을 받는 직원을 보호 할 PPE 유형을 선택하고 영향을 받는 각 직원이 사용하도록 합니다.

영향을 받는 각 직원에게 선택 결정을 알리십시오. 과,

영향을 받는 각 직원에게 적합한 PPE를 선택하십시오.



매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

개인 보호 장비 (PPE)

고용주는 필요한 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 작업장 위험 평가가 평가된 작업장을 식별하는 서면 인증을 통해 수행되었는지 확인해야 합니다. 평가가 수행되었음을 인증 한 사람; 위해 평가 날짜; 위험 평가 인증 문서

SARS-CoV-2 바이러스 또는 COVID-19 질병 (예 : 부품 1926, 1928, 1915, 1917 또는 1918)으로 인해 고용주에게 적용 할 수 있는 산업별 표준에 의해 구체적으로 언급되지 않고 PPE 보호를 제공하지 않는 한, 요구 사항 §1910.132 (일반 요구 사항) 및 1910.134 (호흡 보호)는 해당 목적을 위해 모든 고용주에게 적용됩니다.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

개인 보호 장비 (PPE)

고용주는 §1910.134 (b) ~ (d) ((d) (1) (iii) 제외) 및 (f) ~ (m)에 따라 호흡 보호 프로그램을 시행해야 합니다. 마스크.

위의 §16VAC25-220-50.C.1의 위험 평가 및 장비 선택 요구 사항에 금기 사항이 아닌 한, 노출 위험이 매우 높거나 높은 직원은 장갑, 가운, 안면 가리개 또는 보안경을 착용하고 착용해야 합니다. 호흡기 (환자 6 피트 또는 환자의 내부)에 있을 때 SARS-CoV-2에 감염된 것으로 알고 있거나 의심되는 사람.

매우 높거나 높은 노출 위험 요구 사항

개인 보호 장비 (PPE)

§16VAC25-220-50.C의 위험 평가 및 장비 선택 요구 사항에 명시된 경우, 해당 직원은 수술 / 의료 절차 마스크를 착용하고 착용해야 합니다.

가운은 보호가 필요한 부분을 덮을만큼 충분히 커야 합니다.

직원 교육은 이 규정 / 표준의 §16VAC25-220-80의 요구 사항에 따라 제공되어야 합니다.

§60 중간 노출 위험 요구 사항

“중간”노출 위험으로 분류 된 위험 또는 직무를 수행하는 고용주에 대한 다음 요구 사항은 §§16VAC25-220-40, -70 및 -80에 포함 된 요구 사항 외에 적용됩니다.



매질

§60 중간 노출 위험 요구 사항

엔지니어링 컨트롤

- 작업장에서 발생하는 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 관련 위험 및 작업 과제를 해결하기 위해 설치된 공기 처리 시스템이 적절한 지 확인하십시오.
- 제조업체의 지침에 따라 유지 관리
- 대부분의 주거 및 비거주 공간에서 실외 공기 환기를 위한 요구 사항을 포함하여 최소 ANSI (American National Standards Institute) / 미국 냉난방 공조 엔지니어 협회 (ASHRAE) 표준 62.1 및 62.2 (ASHRAE 2019a, 2019b)를 준수하십시오. 과
- ANSI / ASHRAE / ASHE Standard 170 (ASHRAE 2017a)은 의료 시설의 실외 및 전체 공기 환기를 모두 포함합니다.
- 위험 평가 또는 소유자 프로젝트 요구 사항을 기반으로 신규 및 기존 시설의 설계자는 이러한 표준의 최소 요구 사항을 능가 할 수 있습니다.

중간 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

가능한 한 고용주는 다음과 같은 행정 및 업무 관행 통제를 이행해야 합니다.

각 근무 교대 근무를 시작하기 전에 각 대상 직원에게 COVID-19의 징후 나 증상이 없는지 확인하기 위해 사전 심사 또는 조사가 필요합니다.

SARS-CoV-2 비 직원에게 감염된 것으로 의심되는 얼굴 덮개를 제공하여 현장을 떠날 수있을 때까지 (의료 평가 / 관리 또는 귀국) 호흡기 분비물을 포함시킵니다.

중간 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

재택 근무, 교대 근무 등 유연한 근무 시간을 구현하십시오.

직원 및 6 피트의 다른 사람을 위한 물리적 거리.

비 직원이 작업장에 액세스하는 수를 제한하십시오.

가능한 한, 고용주는 물리적 장벽 (예 : 투명한 플라스틱 재채기 보호대 등)을 설치해야하며, 그러한 장벽은 SARS-CoV-2 바이러스 전파의 확산을 완화하는 데 도움이 됩니다.

Flex 회의 및 여행 옵션 (전화, 비디오, 필수 여행 불가)

커브 사이드 픽업 서비스를 원격으로 제공합니다.

중간 노출 위험 요구 사항

관리 및 업무 관행 통제

위험 평가 결과 호흡기 나 수술 용 마스크와 같은 개인 보호 장비가 작업 작업에 필요하지 않다고 판단한 경우 작업 작업으로 인해 다른 직원이나 다른 사람과 신체적으로 멀리 떨어져있을 수 없는 얼굴 덮개를 고용주에게 제공하고 직원에게 제공해야 합니다.

고용주와 고객이 직무를 맡고있는 직원에게 얼굴 가리개를 착용하도록 요구하십시오.



중간 노출 위험 요구 사항

개인 보호 장비 (PPE)

이 섹션에서 다루고 일반 산업에 대한 OSHA 표준 (부분 1910)에서 다루지 않은 고용주는 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 관련 위험 평가 및 개인 보호 장비 선택에 대한 다음 요구 사항을 준수해야 합니다.

작업장을 평가하여 PPE를 사용해야 하는 SARS-CoV-2 또는 COVID-19 위험 요소 또는 작업이 있는지 및 / 또는 존재할 가능성이 있는지 확인하십시오. 고용주는 평가 과정에 직원 및 직원 대표의 참여를 제공해야 합니다. 위험이나 과제가 있거나 존재하는 경우 고용주는 다음을 수행해야 합니다.

영향을 받는 직원을 선택하고 적절한 PPE를 사용해야 합니다.
영향을 받는 각 직원에게 선택 결정 사항을 알리십시오.
영향을 받는 각 직원에게 적합한 PPE를 선택하십시오.

중간 노출 위험 요구 사항

개인 보호 장비 (PPE)

이 섹션에서 다루고 일반 산업에 대한 OSHA 표준 (부분 1910)에서 다루지 않는 고용주는 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병 관련 위험 평가 및 개인 보호 장비 선택에 대한 다음 요구 사항을 준수해야 합니다.

작업장을 평가하여 PPE를 사용해야 하는 SARS-CoV-2 또는 COVID-19 위험 요소 또는 작업이 있는지 확인하십시오. 고용주는 평가 과정에 직원 및 직원 대표의 참여를 제공해야 합니다. 위험이나 임무가 있거나 존재하는 경우 고용주는 다음을 수행해야 합니다.

영향을받는 직원을 선택하고 적절한 PPE를 사용해야 합니다.

영향을받는 각 직원에게 선택 결정을 알려주세요. 과,

영향을받는 각 직원에게 적합한 PPE를 선택하십시오.

§70 전염병 대비 및 대응 계획

- 노출 위험 수준이 매우 높고 높은 고용주는 서면 전염병 준비 및 대응 계획을 개발하고 이행해야 합니다.
- 직원이 11 명 이상인 매체는 서면 전염병 준비 및 대응 계획을 개발하고 구현해야 합니다.
- 계획과 관련된 계획 및 교육 요구 사항은 이 섹션에서 다루는 "매우 높음", "높음" 및 "중간"으로 분류된 직원에게만 적용됩니다.
- 고용주는 자신의 계획을 이행 할 책임이 있는 사람을 지정해야 합니다.



전염병 대응 및 계획

계획은 다음을 포함해야한다 :

- 계획을 관리하는 사람의 이름 또는 제목. 이 사람은 시설, 서비스 또는 운영에 적용되는 감염 관리 원칙 및 관행에 대해 잘 알고 있어야합니다.
- 계획의 개발 및 구현에 직원의 참여를 제공하십시오.
- 다양한 고용 장소, 직원에게 노출되는 위험 및 직원이 해당 사이트에서 수행하는 작업과 관련된 위험 수준을 고려하고 해결하십시오.

전염병 대응 및 계획

계획은 다음을 포함해야한다 :

- SARS-CoV-2 또는 COVID-19의 출처는 어디에서, 어떻게, 어떤 소스에 직원이 노출 될 수 있습니까?
- 일반 대중, 고객, 다른 직원, 환자 및 기타 개인.
- 감염된 사람 또는 위험이 높은 것으로 알려 지거나 의심되는 사람.
- 직원이 다른 고용주와 함께 둘 이상의 작업을 수행하고 위험에 직면하거나 "매우 높음", "높음" 또는 "중간" 수준의 노출 위험을 나타내는 작업에 참여하는 상황.
- HIPPA를 포함한 법률에 따라 직원의 개별 위험 요인.
- 이러한 위험을 해결하는 데 필요한 엔지니어링, 관리, 업무 관행 및 개인 보호 장비 관리.

전염병 대응 및 계획

계획에는:

- 다음과 같은 비상 발생으로 발생할 수 있는 상황에 대한 비상 계획을 고려하십시오.
- 직원 결근 률 증가
- 물리적 인 거리, 엇갈린 작업 교대, 축소 작업, 원격 서비스 제공 및 제거 / 대체, 엔지니어링 제어, 행정 및 작업 관행 통제, 호흡기, 수술 / 예방 등 개인 보호 장비와 같은 기타 노출 감소 작업장 통제 조치의 필요성 의료 시술 마스크 등
- 운영을 계속하거나 급증하는 서비스를 제공하기 위해 여러 직종에 걸쳐 직원을 교차 교육하는 등 인력을 줄여 필수 운영을 수행 할 수 있는 옵션.
- 공급망 중단 또는 배송 지연.

전염병 대응 및 계획

계획은 다음을 포함해야한다 :

- 구현할 기본 감염 예방 조치를 식별하십시오.
- 직원, 고객, 방문객, 일반 대중에게 손을 씻을 수 있는 장소를 제공하는 등 빈번하고 철저한 손 씻기를 장려하십시오. 비누와 흐르는 물을 즉시 사용할 수 없는 경우 손 소독제를 제공하십시오.
- 표면, 장비 및 기타 작업 환경 요소의 정기 청소 및 소독을 포함하여 정기적인 하우스 키팅 관행을 유지하십시오.
- 고용 장소 방문자 관리 및 교육을 위한 정책 및 절차를 수립합니다.

전염병 대비 및 대응 계획

계획은 다음을 포함해야한다 :

- 직원이 COVID-19 증상을 겪을 때보고하는 절차를 포함하여 SARS-CoV-2 직원에게 감염된 것으로 알려 지거나 의심되는 직원의 신속한 식별 및 격리를 제공합니다.
- 고용 장소에 들어가는 하청 업체, 고용주에게 임시 직원을 제공하거나 계약을 맺는 사업체, 그리고 고용 장소에 접근하여 다른 사람이 이 표준과 고용주의 계획.

전염병 대비 및 대응 계획

계획은 다음을 포함해야한다 :

- 섹션 §§16VAC25-220-10에 규정 된대로 고용주가이 표준의 규정 대신 준수하는 CDC 지침 또는 버지니아 연방 지침 문서에서 필수 및 비 필수 권장 사항을 식별하십시오. .1과 -10.G.2.
- SARS-CoV-2 바이러스 또는 COVID-19 질병과 관련된 해당 버지니아 행정 명령 또는 공중 보건 긴급 명령의 필수 요구 사항을 준수해야 합니다.

§80 훈련

- 고용 장소에서 "매우 높음", "높음" 또는 "중간" 노출 위험으로 분류된 위험 또는 작업 과제를 가진 고용주는 위험에 대한 직원 위험 분류와 상관없이 고용 장소에서 일하는 모든 직원에게 교육을 제공해야 합니다. 및 SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질환의 특징.
- 이 프로그램은 각 직원이 SARS-CoV-2 바이러스의 위험과 COVID-19 질병의 징후 및 증상을 인식 할 수 있도록 하며 위험을 최소화하기 위해 따라야 할 절차를 각 직원에게 교육해야 합니다.

훈련

필요한 교육은 다음과 같습니다.

이 표준의 요구 사항.

§§16VAC25-220-10.G.1에 규정 된대로이 표준의 조항을 대신하여 고용주가 CDC 가이드 라인 또는 버지니아 주 지침 문서의 필수 및 비 필수 권장 사항을 준수합니다 (있는 경우). -10.G.2.

SARS-CoV-2 바이러스의 확산 특성 및 방법.

COVID-19 질병의 징후와 증상.

근본적인 건강 상태를 가진 심각한 COVID-19 질병의 위험 요인;
전 증후군 및 무증상 COVID-19 인이 SARS-CoV-2 바이러스를 전염시키는 능력에 대한 인식.

다음에 포함하고 건강한 업무 관행 :

신체 간격, 소독 절차 및 빈도, 환기, 비접촉 인사말 방법 등

훈련

- PPE :
- PPE가 필요한 경우
- 어떤 PPE가 필요합니까?
- PPE를 올바르게 착용, 도핑, 조정 및 착용하는 방법.
- PPE의 한계.
- PPE의 적절한 관리, 유지 보수, 수명 및 폐기; 과
- 열 관련 질병의 징후 및 증상을 포함한 열 관련 질병 예방.
- §16VAC25-220-90의 표준의 차별 금지 조항.
- 고용주의 전염병 대비 및 대응 계획.

교육-인증

- 이 표준의 §16VAC25-220-50이 적용되는 고용주는 §16VAC25-220-80.A 준수 여부를 확인해야 합니다. 또는 "중간"노출 위험 수준.
- 서면 인증 기록에는 교육을 받은 직원의 이름 또는 기타 고유 식별자, 교육을 받은 직원의 실제 또는 전자 서명, 교육 날짜 및 교육을 수행 한 사람의 이름 또는 컴퓨터 기반의 이름이 포함되어야 합니다. 훈련, 훈련 자료를 준비한 사람 또는 단체의 이름.

교육-인증

- 고용주가 다른 고용주가 수행 한 교육에 의존하거나이 표준의 시행일 이전에 완료된 교육에 의존하는 경우, 인증 기록은 고용주가 사전 교육이 실제 교육 날짜가 아닌 적절한 것으로 결정한 날짜를 표시해야 합니다.
- 최신 교육 인증이 유지되어야 합니다.

훈련-재 훈련

재교육 -

고용주가 이미 교육을받은 영향을받는 직원이 §16VAC25-220-80.A에 필요한 이해와 기술을 가지고 있지 않다고 믿을만한 이유가있는 경우, 고용주는 각 해당 직원을 재교육해야 합니다.

재교육이 필요한 상황에는 다음이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

작업장에 노출된 작업장, SARS-CoV-2 또는 COVID-19 질병 위험의 변화 또는 직무 수행으로 인해 이전 교육이 더 이상 사용되지 않습니다.

교육 - “낮은” 노출

- “더 낮은” 위험으로 분류된 위험 또는 직무를 가진 고용주는 그러한 위험에 노출되거나 SARS-CoV-2의 위험 및 특성과 COVID-19의 증상 및 조치에 관한 직무에 종사하는 직원에게 서면 또는 구두 정보를 제공해야 합니다. 노출을 최소화합니다.
- 노동 산업부는 고용주가 이 섹션을 준수하기 위해 활용할 수 있는 정보가 포함된 정보 시트를 개발해야 합니다.

"낮은"노출에 대한 정보

- 이 정보는 최소한 다음을 포함해야 합니다.
- 이 표준의 요구 사항
- SARS-CoV-2 바이러스의 전염 특성 및 전달 방법
- COVID-19 질환의 증상,
- 전 증후군 및 무증상 COVID-19 인이 SARS-CoV-2 바이러스를 전염시키는 능력,
- 물리적 거리, 위생 및 소독 관행을 포함하되 이에 국한되지 않는 안전하고 건강한 작업 관행 및 통제 조치
- §16VAC25-220-90에서 이 표준의 차별 금지 조항.

Stop the Spread of Germs

Help prevent the spread of respiratory diseases like COVID-19.



§90 차별

- 이 표준에 따라 권리를 행사 한 직원에 대한 차별은 금지됩니다.
- 직원이이 표준의 안전 및 건강 규정 또는 버지니아 주법 40.1 항에 따라 권리를 행사하고 16VAC25-60-110에 따라 자신 또는 타인에 대한 규정을 시행했기 때문에 직원을 해고하거나 어떤 식 으로든 차별해서는 안됩니다.
- 고용주가 제공하지 않은 호흡기, 안면 가리개, 장갑 또는 안면 가리개를 포함하여 자신의 개인 보호 장비를 자발적으로 제공하고 착용하는 직원을 퇴역 시키거나 어떤 식 으로든 차별해서는 안됩니다. PPE가 직원에게 더 큰 위험을 초래하지 않거나 다른 직원에게 심각한 위험을 초래하지 않는 경우.

§90 차별

- SARS-CoV-2 바이러스 및 COVID-19 질병과 관련된 감염 관리에 대해 고용주, 고용주의 대리인, 기타 직원, 정부 기관 또는 관련 기관에 대한 합리적인 우려를 제기하는 직원을 퇴역 시키거나 어떤 식 으로든 차별해서는 안됩니다. 인쇄, 온라인, 소셜 또는 기타 미디어를 통해 대중에게 공개됩니다.
- 이 표준의 어떤 것도 직원이 일을 거부하거나 안전하지 않은 곳으로 들어가는 것을 제한하지 않습니다. 합리적인 부상 또는 사망에 대한 두려움 때문에 할당된 작업을 완료하지 않은 직원의 퇴원 또는 징계에 관한 요구 사항은 §16VAC25-60-110을 참조하십시오.

질문이 있거나 추가 정보가 필요하십니까?

VOSH 상담 서비스는 다음과 같습니다.

자격을 갖춘 컨설턴트가 무료, 기밀 현장 방문 또는 가상 방문을 요청하려면 웹 사이트를 방문하여 상담 요청 양식을 작성하십시오.

<https://www.doli.virginia.gov/vosh-programs/consultation/>

- 우리는 위험 식별, 교육, 완화 조언, 프로그램 지원 및 산업 위생 샘플링을 제공합니다



CERTIFICATE OF ATTENDANCE

This certifies that the employee listed below has completed the required training for §16VAC25-220, Emergency Temporary Standard Infectious Disease Prevention:SARS-CoV-2 Virus That Causes COVID-19

Employee Signature

Date

Instructor

