

버지니아 노동부 (DOLI)

버지니아 산업 안전 보건 (VOSH) 프로그램

COVID-19 유행병에 대한 V OSH 긴급 임시 표준



고용주 및 직원을위한 지침

의 얼굴에서 COVID-19 전염병의 파괴에 미치는 영향의 버지니아 안전 보건 코드 이사회는 한 입양 **긴급 임시 표준, 감염증 예방 : SARS-COV-2 바이러스가 그 원인의 COVID-19 16VAC25-220**, 보호하기 위해 직원 COVID-19의 확산으로 인한 고용주. 이는 버지니아인들이 직장에서 안전하고 건강하게 유지할 수 있는 새로운 표준이며, 고객은 버지니아의 사업장 안전에 대한 확신을 가지고 있으며, 고용주는 사업을 위해 개방되어 있습니다.

주요 정보

새로운 비상 임시 표준 (ETS)에 대한 최신 정보는 www.doli.virginia.gov에서 찾을 수 있습니다. 아웃 리치, 전자 시작된 좌안, 및 교육 자료는 사용할 수 2020년 7월 27일 일 이전에.

ETS가 적용됩니다 출판 즉시 되어, 년 7 월 27 주 동안 발생할 것으로 예상, 2020 년 ETS는 모든 개인, 국가에 적용, 및 지방 정부 고용주와 직원 VOSH 관할에 의해 덮여. ETS는 발효 일로부터 6 개월 후에 만료 되지만, 안전 보건법위원회는 같은 기간 동안 영구 교체 표준의 채택을 고려할 것입니다.

VOSH 프로그램은 ETS에 따라 준수 검사를 수행 할 것 입니다. 에 더 잘 이해하고 자발적으로 준수 ETS, [연락처 DOLI](#) 요청 무료, 비밀 상담 및 교육 서비스를.

규정 준수를 달성하기 위한 9 단계

1 단계 : 직원이 SARS-CoV-2 바이러스 또는 COVID-19 질병에 노출 될 수 있는 위험 및 작업에 대해 작업장을 평가하십시오. 고용주는 직원이 잠재적으로 노출되는 위험에 따라 각 작업을 분류하고 "매우 높음", "높음", "중간"또는 "낮은"위험 노출 수준에 대해 ETS의 해당 섹션을 준수해야 합니다. 본질적으로 유사하고 직원을 동일한 위험에 노출시키는 작업은 분류 목적으로 그룹화 될 수 있습니다.

❖ **LOWER 위험 :** 낮은 위험 작업 접촉이 필요하지 않은 것들이다 안쪽 으로 의심 것으로 알려진 사람, 여섯 발을, 또는 그 수에 감염 될 사스 - COV-2 바이러스. 이들 개인은 다른 직원이나 일반 대중과의 직업적 접촉이 최소화되거나 업무 관행 통제 구현을 통해 최소한의 직업적 접촉을 달성 할 수 있습니다.

❖ **MEDIUM 위험 :** 중간 위험 작업이 최소한의 직업 접촉보다 더 필요로 하는 것들이다, 연락처 내부 다른 직원이나와 육피트 수 있는 다른 사람 일을, 하지만 알 수 없는 또는 의심되는 것으로, 감염 사스 - COV-2

바이러스. 이들은 수 포함, 이에 국한되지 않습니다, 웨이터, 식품품 가게 노동자, 농업 노동자, 건설 노동자, 국내 서비스 노동자, 미용실, 피트니스 강사, 가금류 및 육류 가공 시설 노동자, 제조 노동자, 알려 지거나 하지 않고 설정 및 보건 의료 노동자 의심스러운 SARS-CoV-2 출처.

❖ **위험이 높은** : 높은 위험 작업 근로자 노출의 가능성이 높은 것들이다 내부 의 알려진 또는 의심되는 소스에 육피트 SARS-COV-2 바이러스. 여기에는 병원 직원, 응급 구조 원, 의료 운송 서비스 제공자, 영안실 서비스 직원, 의료 및 치과 직원, 비 의료 지원 직원, 장기 치료 시설 직원, 가정 건강 관리 직원 등이 포함 됩니다.

❖ **매우 높은 위험** : 매우 높은 위험 작업은 특정 의료 (예 : 에어로졸 생성 절차), 사후 검사 또는 수행 중에 알려진 또는 의심되는 SARS-CoV-2 바이러스 공급원에 6 피트 내에 노출 될 가능성이 높은 작업 입니다. SARS-CoV-2 바이러스 의 알려진 출처 또는 의심되는 출처의 표본을 사용한 실험실 절차.

2 단계 : 직원 자체 평가 및 COVID-19 징후 및 증상에 대한 선별 시스템을 구축하고 구현합니다 (위험 분류별 특정 요구 사항 참조).

3 단계 : 6 피트 내에있는 다른 사람들과의 접촉을 줄이거나 제거 할 수있을 때 유연한 병가 정책, 재택 근무, 교대 근무 및 기타 행정 / 업무 관행 통제를 제공하십시오 . FFCRA (Families First Coronavirus Response Act)를 통해 이용할 수있는 유급 병가뿐만 아니라 회사 병가 정책 및 대체 작업 계획을 숙지하여 직원들이 증상을보고하도록 장려하십시오.

4 단계 : 아픈 직원과 다른 사람이 건강한 직원을 감염시키지 못하게하는 절차를 수립하고 구현하십시오.

1. SARS-CoV-2 바이러스에 대한 직원의 노출을 제거하거나 크게 줄이는 엔지니어링 또는 업무 관행 통제를 구현합니다.
2. 직원 이 직장에서 또는 유급 휴식 시간 동안 신체적 거리를 관찰하도록 합니다.
3. 직원들에게 보호구, 위생, 소독 및 화장실과 관련하여 ETS에 요약 된 안전 및 보건 관행을 준수해야 합니다 .
4. 공학적 통제, 업무 관행 변경 및 사회적 거리 와 같은 다른 작업장 통제가 충분한 보호를 제공하지 않을 때 직원에게 개인 보호 장비를 제공하고 올바르게 사용하도록 합니다 .

5 단계 : COVID-19를 가진 것으로 알려 지거나 의심되는 직원 이 출근 하지 않도록하는 절차 와 직장 으로 복귀하는 절차 를 수립하고 구현합니다 . 이 복귀 정책에는 다음이 포함되어야 합니다.

1. COVID-19를 가지고 있거나 의심되는 직원이 증상 기반 또는 테스트 기반 전략을 통해 복귀 할 때까지 업무보고를 금지합니다.
2. 테스트 기반 전략을 사용하지 않는 경우 직원의 증상이 언제 직장 에 복귀해도 안전한지에 관해 적절한 의료 전문가와 상담하십시오 .

6 단계 : 직원, 건물 소유주 및 기타 고용주에게 작업장에 바이러스에 노출 된 것으로 의심되거나 확인 된 사례를 통지하여 건강과 안전을 보호하기위한 개인적인 조치를 취할 수 있도록 시스템을 구축하고 구현합니다.

7 단계 : 새로운 ETS의 차별 금지 조항을 준수하는지 확인하십시오. 이것은 그들이 제기 때문에 방전 또는 직원을 차별 어떤 방식으로든 자제 포함 감염 관리에 대한 합리적인 우려 사스 - COV-2 바이러스 또는 COVID-19 질병에 대한 당신 직장, 다른 직원, 정부 기관에를, 또는 모든 형태의 미디어를 통해 대중에게

8 단계 : 직원이 11 명 이상 이고 중간 위험으로 분류 된 고용인 인 경우 ; 또는 분류 직원 및 작업의 수와 고용주 로 높거나 매우 높은 위험, 당신은 준비되어야하는 I nfect 빛을내는 D isease P reparedness 및 R은 저 응답 P ETS의 발효 일로부터 60 일 이내에 관행에 LAN 및 직원 교육을 .

9 단계 :와 고용주 매체, 높은 , 매우 위험이 높은 사업장은 발효 일로부터 30 일 이내에 직원에게 COVID-19 훈련을 제공해야합니다. L 고용의 위험 장소에 심고은과 직원 제공해야합니다 기본 COVID-19 위험 노출을 최소화하기위한 조치에 서면 또는 구두 정보. 수용 가능한 직장 포스터는 www.doli.virginia.gov 에서 [VOSH에](#) 의해 무료로 제공 될 것 입니다.

제발 실제 상담 ETS을 홍보, 교육뿐만 아니라 , 및 교육 자료 를 사용할 에서 www.doli.virginia.gov .